

■ 株式会社コームラ ワークライフバランス取組方針

株式会社コームラは、社員一人一人がやりがいや充実感を持ちながら働き

仕事上の責任を果たすとともに家庭や地域生活などにおいても

子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて

多様な生き方が選択、実現できることをめざします。

また、性別、年齢に関係なく活躍できるよう、

個人が持つ能力を発揮できる職場の環境づくりが必要と考え、

次世代育成支援、女性活躍支援に継続的に取り組みます。

一般事業主行動計画 (次世代育成推進法)	目標 1 : 従業員一人一人が適正なワークライフバランスを構築できるよう福利厚生の実施を図る。
	目標 2 : 年次有給休暇の取得率向上を図る。 平成 31 年 12 月 : 50% 平成 32 年 12 月 : 52%
一般事業主行動計画 (女性活躍推進法)	目標 1 : 管理職 (課長級以上) に占める女性割合を 20%以上、または 2 名以上にする。 平成 33 年 9 月までに
	目標 2 : 年度単位の採用数に占める女性割合を 30%以上、または 2 名以上にする。

代表取締役 鴻村 健司